

## Звёздный Предсказамус на 2012 год от Екатерины Бикшановой

В наши двери 23 января 2012 года постучится Дракон и до 9 февраля 2013 года нам предстоит жить под властью самого мистического и почитаемого знака восточного гороскопа. Из двенадцати животных, которым Будда поручил по очереди опекать людей, Дракон – единственный, кто живет не в реальности, а в сказках.

Год предстоит необычный: самым дивным образом начнут воплощаться наиболее заветные чаяния и устремления людские. А все потому, что Дракон всегда несет с собой любовь. В то же время, в отличие от белых и пушистых Кота и Кролика, который целый год были с нами, Дракон – существо суровое, не привыкшее церемониться с теми, кто ему перечит, да еще и с огненным дыханием. Хозяин года ненавидит скуку, ложь, рутину, равнодушие и станет подталкивать, стимулировать к активности тех людей, которые постараются «укрыться» от проблем года.

Гороскоп на 2012 год предвещает знаковые события и очень важные знаменательные встречи в жизни, которые могут перевернуть судьбу каждого из людей. Используя благоприятные возможности, можно легко достичь тех благ, которыми располагает 2012 год.



**Овен**  
Под камень лежащий вода не течёт. К намеченной цели шагайте вперед!  
Получите вы много впечатлений  
От разнообразных приключений!



**Телец**  
Такие Дракон даёт вам советы: Переоцените все приоритеты - Тогда мечты, что так лелеяли давно, Реализовать вам будет суждено!



**Близнецы**  
Как можно больше проявите сноровки, Для вас год Дракона – год подготовки.  
Задача ваша - соорудить трамплин, Чтобы потом достичь больших вершин!



**Рак**  
Новый этап в жизни Раков начнётся, Мир в ином свете для них повернётся. Энергию, свободу, вдохновенье Они почувствуют в одно мгновение!



**Лев**  
Наступающий год – високосный, Для Львов он станет судьбоносным. Настолько звёзды благосклонны к вам, Что напрягаться не придётся Львам!



**Дева**  
Полезно будет вам уединенье, Но не для страданий и безделья - Для внутренней работы над собой, Тогда придут к вам счастье и покой!



**Весы**  
Весы дорогие, знаете: васждёт По истине удивительный год! Поможет Дракон таланты раскрыть, Профессию или статус изменить!



**Скорпион**  
От врагов неуязвим будет Скорпион, Под свою защиту возьмёт его Дракон. Настойчивыми будьте и упорными, Чтоб все порывы стали плодотворными!



**Стрелец**  
Наметить цель, достичь её – пришла пора, Пора размышлять о жизни, прощевая. Приятным станет ваше ожидание, Так как Дракон сулит всем процветание!



**Козерог**  
Если не бывали вы за границей, Самое время туда устремиться. Интерес к зарубежной культуре Полезным будет вашей натуре!



**Водолей**  
Жизнь вашу ждут крутые изменения, Набраться, главное, чуть-чуть терпения. Верьте в себя, идя своим путём, И все преграды будут ничем!



**Рыбы**  
Для вас в год Дракона такое случится: Что в сферу духовную ось жизни сместится. По-новому увидите вязь всех событий, Они принесут много чудных открытий!



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

# СПЛАВ

Уважаемые друзья!

Примите самые искренние и душевные поздравления с Новым 2012 годом!

Оглядываясь назад, нельзя не вспомнить добрым словом год уходящий, отмеченный многими знаменательными событиями. В течение всего периода мы решали важные вопросы в сфере трудовых отношений, мы провели значительную работу по подготовке самого главного документа, которым мы будем руководствоваться в новом году, - коллективного договора. И те успехи, которых нам удалось достичь, это результат нашей совместной плодотворной работы.

Наступающий год для нашей профсоюзной организации будет знаковым – 31 марта ей исполнится 95 лет. Я уверена, эту дату мы отметим новыми достижениями. Но для этого нам необходимо объединить усилия, сконцентрировать всё свое внимание на реализации намеченных целей.

Хочется пожелать, чтобы все, что вы загадали на Новый год - исполнилось! Пусть весь грядущий год будет полон приятных событий, радостных встреч, новых открытий. Желаю вам здоровья, счастья, мира, добра и благополучия, а в каждой семье пусть царят уют, тепло и взаимопонимание!

Вера Тилькун,  
председатель профкома  
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

## С заботой о здоровье

1 декабря на заседании профкома одним из плановых вопросов было подведение итогов оздоровления работников за текущий год.

Как доложила начальник отдела социального страхования Елена Важенина, по сравнению с 2010-м в этом году заметно увеличилось число заводчан, прошедших санаторно-курортное лечение за счет средств предприятия. За 2011 год поправили свое здоровье на курорте «Усть-Качка» 60 работников завода, заплатив при этом только 20% от полной стоимости путевки. Компенсацию на самостоятельно приобретенные санаторно-курортные путевки по состоянию на 1 декабря получили 55 человек. По программе «Мать и дитя» в санаториях «Усть-Качка», «Малая бухта», «Обуховский», «Белокуриха», «Липовка» отдохнули 24 работника с детьми. Они также оплачивали только 20% общей стоимости

путевки на себя и ребенка. Надо отметить, что в прошлом году возможности предоставления таких льгот для работников не было.

Из средств Фонда социального страхования на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, в этом году было получено более 3 млн. рублей, на которые были приобретены путевки для 114 заводчан.

Руководство и профсоюзный комитет нашего предприятия продолжают заботиться и о детях своих сотрудников. В загородных оздоровительных лагерях «Веселый бор» и «Чайка» отдохнули 355 детей, в том числе 46 – бесплатно. Прошлым летом количество детей было немного меньше – 323 (из них 24 – бесплатно). Родительская плата при этом составляла 10% от стоимости путевки. В санатории «Вита» г.Анапы загорали и лечились 30 ребят в этом году и

22 – в прошлом. Родители оплачивали только проезд и 30% стоимости путевки. При этом членам профсоюза была оказана материальная помощь на приобретение путевки.

В 2011 году появилась новая программа от клиники «УГМК-Здоровье» - «Здоровый ребенок», в рамках которой прошли обследование 111 детей заводчан.

Общие затраты предприятия на оздоровительную кампанию 2011 года составили около 8 млн. рублей.



Заводчане в санатории «Усть-Качка»



Детский отдых в лагере «Чайка»

## С Новым годом, коллектив!



Работники участка № 2 агломерационного цеха поздравляют коллективы всех подразделений завода с наступающим праздником!

Пусть новый 2012 год станет для вас годом добрых перемен, мира и согласия.

Пусть всегда будут уют и тепло в вашем доме.

Искренне желаем вам крепкого здоровья, оптимизма, успехов во всех начинаниях, осуществления ваших надежд и желаний!



Отдел главного механика поздравляет сотрудников службы главного механика завода, а также всех работников предприятия с наступающим новым годом!

Желаем всех оттенков счастья,

Желаем теплоты друзей, Здоровья, радости безмерной

И новогодних праздничных огней!



Дорогие металлурги! Уважаемые работники производственного цеха!

Желаем в наступающем году добра и тепла, достатка и блага. Пусть ваш дом всегда будет уютен и светел. Наслаждайтесь с душой каждым прожитым днем.

Пусть новый год стучится к вам, И счастьем мир наполнится, И все, о чем мечтали вы Пусть в этот год исполнится!

Юрий Молодых,  
председатель профкома ПЦ



Цехком ЦЗЛ поздравляет своих коллег с Новым годом! Коллективу ЦЗЛ от души желаем:

Чтобы труд их творческий достойно уважали, Чтоб удалось побольше эффекта получить, И чтобы в технологию задумки все внедрить!

А всем заводчанам желаем радости, счастья и успехов в наступающем году!



## Коллективный договор на 2012 год. Что нового?

Подписан коллективный договор на 2012 год.

Завершился длительный этап подготовки и обсуждения проекта этого главного документа предприятия. Все желающие уже ознакомились с содержанием нового колдоговора на стадии обсуждения его проекта. Большинство работников утвердили проект.

Коллективный договор претерпел серьезные изменения. Можно сказать, что за последние 18 лет такая работа была проведена впервые. Это подтверждается количеством заседаний согласительной комиссии (их почти в два раза больше, чем обычно). В процессе подготовки проекта затрагивались и обсуждались многие вопросы, которые прямо не отражены в тексте, но имеют



Протоколы заседаний согласительных комиссий

большое значение для дальнейшего развития социального партнерства.

С каждым годом растет интерес работников к коллективному договору, больше подразделений участвует в сборе предложений, увеличивается их количество, появляются вопросы о ходе и результатах переговоров.

Согласительная комиссия рассматривала проект, предложенный профсоюзным комитетом, в который были внесены все предложения работников. Понятно, что все пожелания исполнить невозможно, необходимо учитывать экономические возможности предприятия.

Главная задача, поставленная профсоюзным комитетом, выполнена – сохранен весь объем предыдущего коллективного договора, существенно усовершенствована его структура и содержание.

Что изменено и что нового в коллективном договоре на 2012 год?

Практически заново написаны разделы 2-ой и 8-ой: «Рабочее время и время отдыха. Организация и оплата труда» и «Заключительные положения».

Во 2-ой раздел внесены некоторые нормы Трудового Кодекса РФ для информирования работников по наиболее актуальным вопросам

регулирования рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда. Например, прописаны все возможные варианты рабочего времени, виды отпусков и порядок их предоставления, отражены общие вопросы организации заработной платы, в том числе:

- порядок установления тарифов, окладов для различных категорий работников (рабочие, мастера, бригадиры, руководители, специалисты, служащие);

- порядок формирования фонда оплаты труда и индексации заработной платы;

- все виды компенсационных и стимулирующих выплат.

Раздел 8-ой теперь регулирует порядок подготовки, заключения коллективного договора, внесение в него изменений, устанавливает процедуру контроля и ответственность сторон за его исполнение.

Существенно дополнены разделы 4-ый «Труд и занятость. Подготовка и переподготовка, повышение квалификации персонала» и 5-ый «Охрана труда». Больше внимания уделено обучению персонала, повышению его квалификации.

Все поступившие предложения в Приложения к коллективному договору рассмотрены соответствующими специалистами,

согласительной комиссией и, по возможности, учтены. В частности, увеличена продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день.

Практически все предложения пенсионеров завода нашли свое отражение в обновленных Приложениях.

Серьезная работа всеми службами и подразделениями была проведена при формировании Перечня профессий на бесплатное получение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, моющих, а также защитных и регенерирующих средств. Перечень приведен в соответствии с новым законодательством и учитывает условия труда работников.

Обновлены Правила внутреннего трудового распорядка, они теперь имеют два своих Приложения. Особенно подробно в них прописаны нормы, касающиеся режима работы.

Это очень важный для работников документ и с ним необходимо внимательно ознакомиться.

Текст коллективного договора и Приложения к нему будут размещены на сайте профсоюзного комитета [www.prof-serovmet.ru](http://www.prof-serovmet.ru).

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

## На пути к совершенствованию

15 декабря состоялась поездка группы старших уполномоченных по охране труда нашего завода в город Нижний Тагил на предприятие холдинга «Евраз» ОАО «Нижнетагильский металлургический комбинат» с целью ознакомления с опытом работы профсоюзного комитета предприятия по организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

В начале встречи представители профкома познакомили гостей с основными направлениями и показателями деятельности комбината. Затем старшие уполномоченные посетили основные подразделения комбината: доменный и кислородно-конверторный цеха, участок непрерывной разливки стали, где увидели новые технологи-

ческие решения по выплавке чугуна в мощной и современной доменной печи, получению стали в кислородных конверторах и работу установок по непрерывной разливке стали, а также ознакомились с культурой производства, пообщались с руководством и персоналом подразделений.

Во второй половине дня состоялась семинар, который ежемесячно проводится комиссией профкома по охране труда для уполномоченных. В его работе также участвовали от НТМК заместитель начальника управления ОТиПБ Леонид Татауров и технический инспектор труда ГМПР Тимофей Проскурнин, от нашего предприятия – технический инспектор труда ГМПР Павел Тилькун. Стороны обменялись опытом

работы по обеспечению и безопасности и улучшению условий труда на предприятиях металлургического профиля, обсудили новации в технологиях, стратегию и тактику в области охраны труда, проводимые холдингом «Евраз» на своих предприятиях.

Уполномоченные по охране труда выражают благодарность администрации завода и профсоюзному комитету, а также встречающей стороне за организацию

поездки, которая позволила сравнить методы и направления работы, выявить такие, которые нуждаются в совершенствовании, что несомненно положительно отразится на безопасности условий труда на нашем предприятии.

Павел Тилькун, технический инспектор по охране труда ГМПР

## Стремление идти вперед

В первой половине года на нашем предприятии прошли профсоюзные выборы, и в состав профкома энергетического цеха был избран новый молодежный лидер Николай Павлик, работающий электросварщиком ручной сварки.

В цехе Николай был принят после окончания профессионального училища в 2005 году, но ещё на практике он познакомился с особенностями своей профессии и спецификой работы цеха. Только начав трудиться и знакомиться с коллективом, пришло время Николаю отдать долг Родине, и он ушел служить в ряды Российской Армии. Армия дала определенную закалку характера, а на гражданке его ждал родной коллектив, в

который он и вернулся после службы.

Профессией электросварщика Николай овладевает до сих пор. Ещё в училище ему было присвоено звание «Лучший сварщик», но он не остановился на достигнутом и продолжает повышать свою квалификацию. После окончания курсов электросварщиков, организованных предприятием, Николаю присвоили 6 разряд.

В настоящее время перед молодым работником стоит задача пройти аттестацию в апреле следующего года и стать дипломированным электросварщиком, а также закончить Академию труда и социальных отношений по специальности «Менеджмент организации» (сейчас он учится уже на 4 курсе).

Энергичный, активный молодой человек, Николай с интересом принял участие в семинаре для вновь избранных профгруппов, приобрел навыки в профсоюзной деятельности для того, чтобы грамотно и серьезно выполнять задачи, поставленные перед коллективом энергетического цеха и молодежной организацией, помогать коллегам решать вопросы, которые появляются у них в трудовых отношениях. Ведь кому как не молодежному лидеру привлечь новое поколение активно участвовать в различных общественных, культурных и спортивных мероприятиях.

В преддверии наступающего Нового года Николай желает всем работникам



предприятия здоровья, семейного счастья, высоких производственных достижений и исполнения желаний!

Елена Романова, Любовь Владимировна

## Новогодняя сказка, или Кузница куёт...

На дворе декабрь, настоящая зима... И сказочные новогодние идеи уже воплощаются в жизнь во многих коллективах, предновогодние хлопоты затягивают людей, которые хотят почувствовать ощущения праздника не только сами, но и создать радостное настроение всем окружающим: коллегам по работе, друзьям, родным и близким.

А как готовятся к встрече Нового года наши заводские коллективы? Какие задумки реализуют, чтобы праздник пришел на каждый участок, в каждый цех или отдел? В каких конкурсах участвуют? Об этом мы спросили у председателей цеховых комитетов некоторых подразделений завода. Вот о чем они нам рассказали.

**Людмила Мартынова, механический цех:** «Наши работники на всех участках



Создание праздника в механическом цехе

очень активно и творчески откликнулись на предложение создать праздничное новогоднее настроение и принять участие в конкурсе «С Новым годом, коллектив!». Уже «строятся» «Мастерские Дедушки Мороза» на станочном участке и участке станков с ЧПУ, создается «Новогоднее настроение» и готовятся «Новогодние пожелания» от коллективов бригад. В ход пущены все подручные материалы – ветошь, цветная бумага, стружка, пустые коробки. Всё это превращается в новогоднюю сказку, которой нам так не хватает в жизни. Также появится газета с элементами восточного гороскопа, ведь мы будем встречать год Дракона!»

**Юрий Молодых, прокатный цех, участок № 1:** «В новогоднем конкурсе цех участвует в номинации «Офис Дедушки Мороза»: готовится большая праздничная стенгазета, по-новогоднему украшаются комнаты отдыха на некоторых участках, в кабинетах. Дед Мороз придет поздравлять домой детей работников цеха. Все ждут праздника, ведь Новый год – это всегда сюрприз, фантазия и оригинальность.»

**Андрей Ивашенцев, прокатный цех, участок № 2:** «В административ-

но-бытовом корпусе нашего цеха будет установлена новогодняя ёлка, на участках готовятся к выпуску стенгазет с новогодними пожеланиями. Ощущение праздника нужно каждому человеку и каждый на своем рабочем месте, в местах отдыха бригад старается создать небольшую частичку радости, новогоднего настроения.»

**Владимир Дёмин, ЦРМО:** «Цех принимает активное участие в объявленном конкурсе: оформляется Офис Деда Мороза, будут установлены ёлочки в рапортных и местах отдыха рабочих. А кузница куёт... Кого бы вы думали? – самого Дракона!»

**Светлана Сапельникова, ЦПП:** «Очень приятно, что многие люди с инициативой откликнулись на предложение об участии в конкурсе «С Новым годом, коллектив!». Наш цех участвует во всех номинациях этого конкурса: красный уголок цеха в предновогодние дни – это Офис Дедушки Мороза, новогодняя стенгазета и газета с новогодними пожеланиями расклеют о событиях нашего коллектива, состоявшихся в этом году. Для номинации «Рецепт от Снегурочки» уже приготовлены рецепты оригинальных блюд, останется только накрыть стол и попробовать,



Символ года от ЦРМО

насколько всё это вкусно». Каждый коллектив на нашем заводе по-своему готовится к Новому году, очень многие подразделения и участки подали свои заявки на участие в объявленном конкурсе – обо всем рассказать невозможно. Поэтому приглашаем всех желающих увидеть всё это своими глазами. Заходите, смотрите, любуйтесь! Ведь праздник возвращает в детство, в волшебную сказку нас, взрослых, серьезных, очень занятых людей и даёт в который раз раскрыть свои неиссякаемые таланты и фантазию. С наступающим Новым годом!

Любовь Владимировна